

تاریخ بازنگری: ۱۴۰۱/۰۳	چک لیست ارزشیابی سوپروایزر ارتقاء سلامت بخش: تاریخ ارزشیابی:	 دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران معاونت درمان - مدیریت پرستاری
تاریخ ابلاغ: ۱۴۰۱/۰۳		
تاریخ بازنگری مجدد: ۱۴۰۲/۰۳		

ارزیابی شونده:

ردیف	عناوین	۴	۳	۲	۱	۰
		۱۰۰٪	۷۵-۹۰٪	۵۱-۷۵٪	۲۶-۵۰٪	<۲۵٪
۱	در محل کار ورود و خروج به موقع دارد.					
۲	با سایر همکاران و بیماران برخورد و رفتار مناسب دارد و اخلاق حرفه ای را رعایت می کند.					
۳	برنامه ریزی منظم جهت حضور در بخشها جهت راندهای روزانه داشته و موارد مشاهده شده را به درستی به افراد ذیربط بازخورد می دهد.					
۴	بر نحوه اجرای دستورالعمل های آموزش به بیمار و ارتقاء سلامت در بخش ها نظارت دقیق دارد و در صورت وجود مشکل، موارد را به صورت کتبی به عنوان راهکار اصلاحی به مسئولین بازخورد می دهد.					
۵	بر نحوه آموزش به بیمار در بخش ها بر اساس استانداردهای موجود نظارت دقیق دارد.					
۶	برنامه ریزی آموزشی در خصوص موارد مربوط به آموزش به بیمار و ارتقاء سلامت داشته، بر اساس برنامه تدوین شده آموزش ها را انجام و سپس اثربخشی آموزش ها را کنترل می کند.					
۷	همکاری، هماهنگی و راهنمایی لازم را به رابطین ارتقاء سلامت بخش ها انجام می دهد.					
۸	در تهیه پمفلت های آموزشی همکاری لازم را دارد.					
۹	برنامه ریزی لازم جهت ارتقاء سلامت کارکنان دارد.					
۱۰	کارکنان را بر اساس استانداردهای دهگانه به صورت مستمر پایش نموده و در صورت نیاز پیگیری های لازم را جهت بهبود سلامت کارکنان انجام می دهد.					
۱۱	برنامه ریزی لازم جهت برگزاری کمپین ها، همایش های ورزشی و داشته و بر اساس آن اقدامات لازم را انجام می دهد.					
۱۲	برنامه ریزی و نظارت دقیق جهت شناسایی بیماران نیازمند به ارائه خدمات پرستاری در منزل دارد.					
۱۳	اطلاع رسانی به موقع در خصوص مراکز مجاز ارائه دهنده خدمات پرستاری در منزل به کارکنان و بیماران دارد.					
۱۴	انعطاف پذیر و انتقاد پذیر می باشد.					
۱۵	شئونات و موازین اسلامی را رعایت کرده و پوشش مناسب و ظاهر آراسته مطابق با استانداردهای ابلاغی دارد.					
جمع کل: ۶۰		امتیاز مکتسبه				
		درصد مکتسبه				

مهر و امضای ارزیابی شونده:

مهر و امضای ارزیاب (در صورت تمایل):